

PRIVACYVERKLARING

Onder andere om de personeels- en salarisadministratie bij te kunnen houden, verwerkt FRUIT OP JE WERK jouw persoonsgegevens. We vinden het heel belangrijk om op een goede en integere manier met jouw persoonsgegevens om te gaan. Daarom zetten wij ons in voor het beschermen en respecteren van jouw privacy. In deze privacyverklaring wordt uitgelegd hoe wij met jouw persoonsgegevens omgaan.

**SAMEN
BOUWEN OP
VERTROUWEN!**



Algemeen

Eerst onze contactgegevens op een rijtje, FRUIT OP JE WERK is bereikbaar via:

Telefonisch T (+31) ([0182 600 110)

E-mail personeelszaken@fruitopjewerk.nl

Adres Zuidbaan 527 2841 MD Moordrecht

FRUIT OP JE WERK is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 08063183.

Contactgegevens verwerkingsverantwoordelijke

FRUIT OP JE WERK is als het gaat om jouw persoonsgegevens zogenoemd verwerkingsverantwoordelijke. Dit is een term die staat in de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), de wet die gaat over de bescherming van persoonsgegevens. Het betekent dat wij degene zijn die beslist “waarom” en “hoe” jouw persoonsgegevens moeten worden verwerkt.

Welke persoonsgegevens worden verwerkt?

Het gaat onder meer om de volgende categorieën persoonsgegevens:

- naam,
- adres,
- telefoonnummer,
- e-mailadres en
- eventuele overige contactgegevens,
- personeelsnummer,
- nationaliteit,
- geboortedatum,
- werkervaring,
- opleidingen,
- financiële gegevens zoals jouw bankrekeningnummer,
- burgerservicenummer,
- gegevens over jouw functioneren en beoordelingen.
- een beperkt aantal noodzakelijke medische gegevens die in het kader van de loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekte en voor de re-integratie noodzakelijk zijn.

Waarom worden jouw gegevens verwerkt?

FRUIT OP JE WERK verwerkt jouw persoonsgegevens om te kunnen voldoen aan haar verplichtingen als werkgever. Daarbij kan je bijvoorbeeld denken aan:

- De registratie van jouw ziekteverzuim en aan het bijhouden van jouw beoordelingen als werknemer. Maar ook aan het kunnen uitbetalen van jouw salaris en het bijhouden van de pensioenadministratie hebben we bepaalde persoonsgegevens van jou nodig. Kortom, als sprake is van een arbeidsrelatie, dan is het noodzakelijk om bepaalde persoonsgegevens te verwerken. Als wij de persoonsgegevens die nodig zijn om een arbeidsovereenkomst met jou te sluiten en uit te voeren niet van je ontvangen, kan het zijn dat wij geen overeenkomst met je kunnen aangaan of de verplichtingen die uit die overeenkomst voortvloeien, niet naar behoren kunnen uitvoeren.

- In sommige gevallen zijn we wettelijk verplicht om jouw persoonsgegevens te verwerken. De wet verplicht ons bijvoorbeeld om van werknemers een loonadministratie bij te houden. Een andere wet verplicht ons om de arbeids- en rusttijden te registreren. Weer een andere wet verplicht ons om een kopie van jouw identiteitsbewijs in onze administratie te bewaren. En als je ziek bent, dan zijn wij bijvoorbeeld wettelijk verplicht om het verloop van de ziekte en jouw re-integratie bij te houden.
- Het kan ook voorkomen dat wij jouw persoonsgegevens verwerken voor de behartiging van een zogenoemd 'gerechtvaardigd belang'. Een gerechtvaardigd belang gaat meestal over juridische, financiële of zakelijke dingen, voorbeelden daarvan zijn:
 - het verwerken van jouw persoonsgegevens;
 - het opslaan van jouw persoonsgegevens op een externe server;
 - het verstrekken van jouw naam, zakelijk e-mailadres en zakelijk telefoonnummer aan klanten, potentiële klanten en andere relaties van FRUIT OP JE WERK;
 - om te kunnen beveiligen tegen diefstal en fraude;
 - om onze dienstverlening te optimaliseren;
 - voor onze communicatie- en reclamedoeleinden.
- Tot slot verwerken wij enkele persoonsgegevens omdat jij daarvoor jouw toestemming hebt gegeven. Bijvoorbeeld als je ons toestemming hebt gegeven om een foto van jou te plaatsen op onze website en/of social media. Jij hebt het recht om jouw toestemming voor het verwerken van persoonsgegevens op ieder moment in te trekken. Deze intrekking staat niet in de weg aan de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming vóór de intrekking.

Delen van persoonsgegevens met derden

In bepaalde gevallen kunnen/moeten wij jouw persoonsgegevens delen met derden. Dat doen we alleen voor de doeleinden die hierboven staan. Daarbij houden we ons aan de regels die in deze privacyverklaring staan.

- Wij kunnen jouw persoonsgegevens bijvoorbeeld verstrekken aan:
 - de (externe) salaris- en hr- en administratiemedewerkers en/of soortgelijke adviseurs;
 - de partij die de externe dataopslag voor FRUIT OP JE WERK verzorgt en beheert;
 - de Arbodienst waarmee FRUIT OP JE WERK samenwerkt;
 - de verzekeraar(s) en/of de bank(en) waarmee FRUIT OP JE WERK zaken doet;
 - de Belastingdienst;
 - UWV;
 - om jouw persoonsgegevens op een zorgvuldige wijze te laten vernietigen, kunnen wij gebruik maken van een datavernietigingsbedrijf;
 - overige externe adviseurs, zoals accountants, advocaten en pensioenadviseurs voor het inwinnen van adviezen en ter ondersteuning van juridische procedures;
 - het pensioenfonds en/of de pensioenverzekeraar;
 - ICT-dienstverleners die ons ondersteuning bieden bij het veilig en stabiel houden van onze softwaresystemen;
 - leasemaatschappij.

- Derden aan wie wij jouw persoonsgegevens verstrekken zijn zelf verantwoordelijk voor de naleving van de privacywetgeving. FRUIT OP JE WERK is niet verantwoordelijk of aansprakelijk voor de verwerking van jouw persoonsgegevens door deze derden.
- Dat is anders als een derde wordt ingeschakeld om ten behoeve van ons persoonsgegevens te verwerken en in dat kader persoonsgegevens van jou ontvangt. Als dat zo is, dan sluiten wij met deze derde een verwerkersovereenkomst waarin staat dat deze derde voldoet aan de eisen die staan in de AVG.
- Wij zullen jouw persoonsgegevens in principe niet doorgeven aan een derde land (landen buiten de Europese Economische Ruimte) of internationale organisatie.

Beveiliging

Wij nemen de bescherming en beveiliging van jouw persoonsgegevens serieus en nemen passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Zo zorgen wij onder andere dat alleen de noodzakelijke personen toegang hebben tot jouw persoonsgegevens, dat de toegang tot jouw persoonsgegevens afgeschermd is en dat onze veiligheidsmaatregelen regelmatig (door externe partijen) gecontroleerd worden. Mocht jij de indruk hebben dat jouw persoonsgegevens niet goed beveiligd zijn of zijn er aanwijzingen van bijvoorbeeld misbruik, neem dan contact met jouw leidinggevende.

Bewaartermijn

FRUIT OP JE WERK bewaart jouw persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk is om de doelen te realiseren waarvoor de persoonsgegevens zijn verzameld dan wel om aan wet- en/of regelgeving te voldoen. De meeste persoonsgegevens uit jouw (personeels)dossier worden na jouw uitdiensttreding nog twee jaar bewaard. Jouw identificatiebewijs wordt na jouw uitdiensttreding nog vijf jaar bewaard. Persoonsgegevens van jou uit de salarisadministratie worden nog zeven jaar bewaard nadat je uit dienst bent gegaan.

Als er bepaalde persoonsgegevens zijn die nodig zijn voor het afhandelen van een incident of geschil, dan zullen deze persoonsgegevens worden bewaard tot het incident of geschil is afgehandeld.

Inzage, correctie en verwijdering

- Jij hebt het recht om jouw persoonsgegevens in te zien, te corrigeren en/of te verwijderen. Daarnaast heb je het recht om te verzoeken om het verwerken van jouw persoonsgegevens te beperken, maar ook om bezwaar te maken tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens en het recht op gegevensoverdraagbaarheid. Dit laatste betekent dat jij een verzoek kunt indienen om bepaalde persoonsgegevens die wij van jou verwerken in een gestructureerd, veelgebruikt en machineleesbaar formaat te ontvangen en/of deze naar een door jou genoemde organisatie over te dragen.
- Een verzoek tot inzage, correctie, verwijdering, beperking, gegevensoverdraging van jouw persoonsgegevens of een bezwaar op de verwerking van jouw persoonsgegevens kun je sturen naar personeelszaken@fruitopjewerk.nl. We reageren zo snel mogelijk op jouw verzoek.

Wijziging privacyverklaring

Deze privacyverklaring is voor het laatst bijgewerkt in de maand november 2024. FRUIT OP JE WERK behoudt zich het recht voor om deze privacyverklaring eenzijdig te wijzigen of aan te vullen bij belangrijke veranderingen in sociaaleconomische omstandigheden in Nederland, bedrijfseconomische omstandigheden bij de werkgever, of wijzigingen in de fiscale wetgeving. In dat geval word je hiervan op de hoogte gebracht.